ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к положению о системе наставничества педагогических работников

в Муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования

«Детско-юношеская спортивная школа» Самбо и Дзюдо»

ДОРОЖНАЯ КАРТА

(ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)

по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников

в Муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Самбо и Дзюдо» на 2022-2023 гг.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование этапа | Содержание деятельности и примерный план  мероприятий | Срок реализации | Ответственный  исполнитель |
| 1. | Подготовка условий для  реализации системы  наставничества | Подготовка и принятие локальных нормативных  правовых актов организации:  1) приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в организации, осуществляющей образовательную  деятельность».  2) приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников  на возложение на них дополнительных  обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.  3) подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых. | Апрель 2022 г | Директор  Сапунов Д.П. |
| 2. | Формирование банка  наставляемых | 1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.  2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. | Май-сентябрь 2022 г. | Методист Ичеткина О.И. |
| 3. | Формирование банка  наставников | 1) Проведение анкетирования среди  потенциальных наставников в организации, желающих принять участие в персонализированных программах  наставничества.  2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. | Май-сентябрь 2022 г. | Методист Ичеткина О.И. |
| 4. | Отбор и обучение | 1) Анализ банка наставников и выбор  подходящих для конкретной  персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.  2) Обучение наставников для работы с  наставляемыми: подготовка методических материалов для  сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные  сессии» наставников. | Сентябрь 2022 г- | Директор  Сапунов Д.П. |
| 5. | Организация и  осуществление работы | 1) Формирование наставнических пар/групп.  2) Разработка персонализированных программ наставнических пар/групп наставничества для каждой пары/группы.  3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не  сформировавших пару или группу (при  необходимости), продолжение поиска  наставника/наставников. | Сентябрь 2022 – май 2023 г. | Методист Ичеткина О.И. |
| 6. | Завершение  персонализированных  программ наставничества | 1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества  (анкетирование);  2) Проведение школьной конференции или семинара.  3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества | Май 2023 г. | Методист Ичеткина О.И. |
| 7. | Информационная  поддержка системы  наставничества | Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях. | Сентябрь 2022 – май 2023 г. | Методист Ичеткина О.И. |

.