

Первичная профсоюзная организация
Муниципальное
учреждение дополнительного
образования «Спортивная
школа единоборств «Атлант»
(наименование образовательного учреждения)
Общероссийского Профсоюза
образования

Председатель _____ Ичеткина О.И.
(подпись) (Ф.И.О.)
«31» октября 2024 г.

Муниципальное учреждение
дополнительного образования «Спортивная
школа единоборств «Атлант»
(наименование образовательного учреждения)

Директор _____ Сапунов Д.П.
(подпись) (Ф.И.О.)
«31» октября 2024 г.
М.П.



Дополнительное соглашение о внесении изменений

в коллективный договор

Муниципального учреждения дополнительного образования

«Спортивная школа единоборств «Атлант» от "20" мая 2024 г. N 8-КД

Утверждено на общем собрании работников

протокол № 1 от 31 октября 2024 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное учреждение службы
занятости населения Свердловской области
"Качканарский центр занятости"
"29" октября 2024 г.
Запись за № 26-ДС

Стороны коллективного договора:

Работодатель Муниципального учреждения дополнительного образования «Спортивная школа единоборств «Атлант» в лице его представителя – директора Сапунова Дениса Павловича (далее – Работодатель) с одной стороны и

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя первичной профсоюзной организации Ичеткиной Ольги Ивановны, (далее – первичная профсоюзная организация), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.6. Муниципального учреждения дополнительного образования «Спортивная школа единоборств «Атлант» на 2024 — 2026 годы, зарегистрированного Государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Качканарский центр занятости» 20.05.2024 за № 8-КД, (далее — Коллективный договор) заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения.

«Стороны договорились»:

1.1. В подпункт 2.2.2 заменить словосочетание «- лица предпенсионного возраста (за два и менее года до пенсии)» на словосочетание «- граждане предпенсионного возраста (в течении пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

1.2. Заменить п. 3.2.2. следующей редакцией:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы или с сохранением заработной платы за счёт внебюджетных средств, в случаях, указанных в ст. 128 ТК РФ, а также в случаях, установленных настоящим коллективным договором:

Родителям, имеющим детей-школьников 1-4 классов, предоставляется дополнительный выходной день в День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года, на который перенесены мероприятия, посвященные Дню знаний - началу учебного года), если в этот день работник обязан выполнять свои трудовые обязанности, с сохранением заработной платы за счёт внебюджетных средств.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем:

- по состоянию здоровья без предоставления медицинских документов - продолжительностью 3 календарных дня в течение года;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

Работодатель в соответствии со ст. 263 ТК РФ может устанавливать ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для Работников время продолжительностью до 14 календарных дней следующим категориям Работников:

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

1.3. В п. 5.1.7. заменить законодательные акты, утратившие силу: «Постановление Министерства труда РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29» на «Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464»;

в п. 5.19 заменить законодательные акты, утратившие силу: «Министерства здравоохранения РФ от 21.03.2014 г. №125н.» на «Приказ Министерства здравоохранения РФ от 6 декабря 2021 г. № 1122н»;

в Приложении № 15 – заменить п. 1.1.1 следующей редакцией:

п. 1.1. «Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров-преподавателей, осуществляющих трудовую деятельность в Муниципальном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа единоборств «Атлант» (далее – Учреждение) устанавливаются с учетом вступившего в силу с 1 января 2023 года Федерального закона от 30 апреля 2021 года N 127-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" и Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации",

1.4. Раздел 5. «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 5.3. «Профилактика ВИЧ-инфекции» следующего содержания:

Стороны договорились:

5.3.1. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей проводить информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- 1) распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- 2) включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда

5.3.2. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

5.3.3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению).

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

5.3.4. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Работодатель обязуется обеспечить соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

5.3.5. Доступ к лечению и уходу

Работодатель обязуется:

- создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

- оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- 1) получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- 2) оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- 3) помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

5.3.6. Партнерские отношения.

Работодатель обязуется установить партнерские отношения с ГБУЗ СО «Свердловский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и ИЗ» (его филиалом или клиничко-диагностическим кабинетом ЛПО муниципального образования), которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.

1.5. Заменить п. 14 «Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим

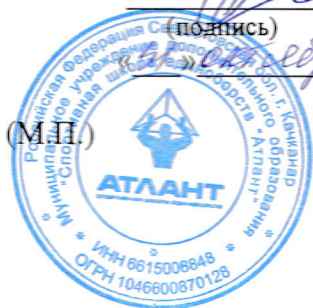
работникам Муниципального учреждения дополнительного образования «Спортивная школа единоборств «Атлант» длительного отпуска сроком до одного года» следующей редакцией:

«Длительный отпуск предоставляется с оплатой за счет средств от осуществления приносящей доход деятельности образовательного учреждения».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору вступают в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2026 годы.

Директор МУДО «СШЕ «Атлант»:



[Handwritten signature]
(подпись) Д.П.Сапунов
(Ф.И.О.)
2024 г.

Представители работников:

[Handwritten signature] / *[Handwritten signature]*
(подпись) (Ф.И.О.)
[Handwritten signature] / *[Handwritten signature]*
(подпись) (Ф.И.О.)
[Handwritten signature] / *[Handwritten signature]*
(подпись) (Ф.И.О.)
[Handwritten signature] / *[Handwritten signature]*
(подпись) (Ф.И.О.)
« 31 » *[Handwritten signature]* 2024 г.